



# STATUS OG BARRIERER FOR KVINDER I LEDELSE...

SARA LOUISE MUHR, COPENHAGEN BUSINESS SCHOOL, [SLM.IOA@CBS.DK](mailto:SLM.IOA@CBS.DK)



## HVORFOR ER DIVERSITET ET LEDELSESANSVAR...?

- I en videns- og innovationsøkonomi er mangfoldige kompetencer et must
- I et mangfoldigt team anvender individer flere sider af dem selv
- Et inklusivt miljø leder til højere jobtilfredshed og bedre performance
- Ligestilling er blevet god branding (specielt overfor millennials)



DANSKE ORGANISATIONER ER DOG STADIG IKKE  
SÆRLIG MANGFOLDIGE...

## DANMARK: FRA FORGANGSLAND TIL...

- 31 % kvindelige bestyrelsesmedlemmer
- 14 % kvinder i C-suite
- 28 % ledere
- 6 % CEOs (2015)
- 14 % løngap
- 30 % for CEOs
- 6,6 % for nyuddannede kandidater (DJØF)
- 50 % oplever sexchikane på arbejdspladsen

## TRE MULIGE FORKLARINGER...

- Kvinder kan ikke...
- Kvinder vil ikke...
- Kvinder bremses af kønnede magtstrukturer, bias og stereotyper...

## FORSKNINGEN ER ENTYDIG...

- Kvinder bliver kontinuerligt evalueret lavere end mænd
- Kvinder får systematisk kortere, mindre rosede anbefalinger

## HVORFOR...?

- Bevidst bias, er de synspunkter og holdninger vi er bevidste om.  
f.eks. politisk parti
- Ubevidst bias er de synspunkter og holdninger vi ikke er opmærksomme på. De udløses automatisk når vi møder mennesker eller situationen

## HVOR KOMMER UBEVIDST BIAS FRA?

- Ubevidst bias er et resultat af mentale processer (kognitiv bias)
  - **Information-processing short cuts:** intuition, common sense, mavefornemmelse
  - **Social categorisation theory:** den måde vores hjerner kategoriserer andre mennesker og oplevelser gør at vi kan tage hurtigere beslutninger



## PROBLEMET ER...

- Kategorierne er baseret på historiske og kulturelle definitioner af forskellighed og lighed – og hvad der er 'normalt' og 'naturligt'

## HVAD BLIVER DER OFTEST GJORT?

- Kvindenetværk
- Mentorordninger
- Kvindekurser
- Kvinde talentprogrammer
- Flekstid
- (Interne) kvoter

## PROBLEMET ER DOG...

- De bygger på stereotype opfattelser af mænd og kvinders kompetencer
- Kategorierne kvinde OG leder bliver gensidige udelukkende
- Resulterer i snævert socialt accepteret adfærd

## DE MEST ALMINDELIGE FEJLTAGELSER...

- Kvindeinitiativer
- Kvinder er ikke fra Venus og mænd fra Mars
- Hjælpediskurs
- Det handler ikke kun om kvinder

## DE MEST ALMINDELIGE FEJLTAGELSER...

- Meritokratiet er en illusion
- Diversitet kommer ikke kun af et godt hjerte
- Work-life balance er ikke kun for kvinder
- Fake news! Få styr på fakta
- Lad være med at fix kvinderne



# TAK FOR OPMÆRKSOMHEDEN

KONTAKT:

[SLM.IOA@CBS.DK](mailto:SLM.IOA@CBS.DK)

WEB: [CBS PROFIL](#)

WEB: [CBS DIVERSITY AND DIFFERENCE PLATFORM](#)